

**Notulen vergadering CUR-CvB vergadering**

Datum: 07-04-2020

Plaats: Microsoft Teams

Tijd: 20.00-21.30 uur

Aanwezig:

CvB: Eric Boerhout, Rien Wiegeraad

CUR: Lennert Verhoog (voorzitter), Robin Hormann, Natascha Rombout, Petra Ouwens, Saraab Fallaha, Stanley van Peenen

Cynthia Roos (ambtelijk secretaris )

Afwezig: Caroline van 't Veer (mk)

**Agenda vergadering CvB-CUR op 07-04-2020**

**1. Opening en vaststellen agenda**

20.00-20.05 uur

Instemmingsaanvraag Fietsplan Opvang wordt als extra agendapunt opgenomen.

Er volgt een korte voorstelronde, waarbij Stanley en CvB zich aan elkaar voorstellen. CvB geeft aan dat hij trots is op de wijze waarop de medezeggenschap ingericht is binnen UN1EK. Er is goed contact met een kritische CUR, waarin Stanley welkom wordt geheten door Eric.

**2. Mededelingen**

20.05-20.10 uur

*CvB:*

- Functieboek/ vervallen actiepunt 7-20180515 (instemmingsaanvraag bestuurssecretaris i.v.m. functieboek): Is online afgestemd met CUR.
- Instemmingsaanvraag VVE: Uitvoeringsbesluit blijft nog even uit evenals de beantwoording van de 2 vragen van de CUR, omdat nog onduidelijk is of invoering opgeschort wordt.
- Verkoop & Service: na vertrek J. Smeulders per 1-4-2020, zal nog begeleiding volgen aan de huidige coördinator. Deze zal geen leidinggevende rol vervullen. Er wordt uitgezocht of de managementtaken van de nieuwe bestuurssecretaris ook Kindplanner bevat.

*CUR:*

- Welkom nieuw CUR-lid Stanley van Peenen in de eerste CUR-CvB vergadering.
- Adviescommissie Bestuurssecretaris: gesprek met Ettessearch plaatsgevonden, input geleverd.
- Input op selectiecommissie RvT is gegeven; voortgang conform planning.
- Instemmingsaanvraag 2 leden RvT: uitvoeringsbesluit ontvangen.
- Adviesraad 26-03-2020 laten vervallen; 20 april mogelijk langs digitale weg of online.
- Onderwijsinspectie inzage rapporten : te zijner tijd, zijn nog niet ontvangen.
- Interne audits (van jaarplanning CUR): wordt opgeschort i.v.m. Corona.
- Christelijke identiteit blijft aangekaart worden. Benadrukt wordt dat het is niet losgelaten, het wordt alleen niet meer met name genoemd.
- Er is aandacht gevraagd voor lokale medezeggenschap via de directeuren door CvB ook ten tijde van Corona.

Nagekomen stukken (na vaststellen agenda):

- Instemmingsaanvraag Fietsplan Opvang

### 3. Fietsplan Opvang

Buiten vergadering om behandeld door CUR, instemming volgt. Enige zorg van de CUR is met betrekking tot de voorfinanciering. Dit zal CUR opnemen in haar reactie naar CvB.

**Actie: CUR**

### 4. Notulen d.d. 03-12-2019

20.10-20.15 uur

Doel: vaststellen notulen > zijn online vastgesteld evenals publicatieversie.

Status: besluitvormend

Verantw.: allen

**Actielijst:** rood is opgevraagd en/of besproken

CvB-CUR	Wat	Wie	Deadline/S.v.Z.
1-20190318	Oprichting professioneel statuut voor personeel langs CUR (opdracht aan de locaties is gegeven)	CvB	maart 2020 (locaties tonen dit aan) > status? <b>Volgt via Ruud</b>
7-20180515	Instemmingsaanvraag Bestuurssecretaris in combinatie met Functiehuis (Ruud blijft tot zomer 2020)	CvB	Q2-2020 > <b>vervalt: online overleg CUR-CvB i.v.m. akkoord gaan met het laten vervallen van het actiepunt en het voor nu uitblijven van een instemmingsaanvraag voor de functie van bestuurssecretaris in combinatie met het Functiehuis.</b> Gezien het feit dat de omschrijving van de huidige functie opgenomen is en de werving overeenkomstig plaatsvindt, vindt CUR dit een terecht verzoek vanuit het CvB.
13-20171106	Overlegmodel PMR met opslagfactor 35% evalueren; eens per 3 jaar noodzakelijk	CvB	2020 > <b>handhaven</b>
1-20200204	Update Fase 0 op agenda CUR-CvB vergadering plaatsen	CUR/AS	20200407 > <b>afgerond, afvoeren</b>
2-20200204	PP Koers24 naar CUR incl. ww t.b.v. bekijken kaart	CvB	20200214 > <b>afgerond, afvoeren</b>
3-20200204	Check terugkoppeling V&S n.a.v. reactie vanuit Adviesraad	CvB	20200309 > <b>wordt meegenomen bij agendapunt 8 &gt; afgerond, afvoeren</b>

### 5. Corona – update

20.15-20.25 uur

Doel: informatief

Status: onbekend

Verantw.: CvB

Het crisis team is volop actief en er volgen regelmatig updates naar de CUR. Er bestaat niet de indruk dat misbruik gemaakt wordt van de noodopvang.

Er is inmiddels een 'nieuw normaal' ontstaan.

Tot nu toe is herhaling van lesstof aangeboden. Inmiddels ontwikkelt zich het online aanbod. Het wordt nu gericht op nieuw aanbod.

Gemeente Vlaardingingen stond op het inrichten van 24-uur opvang.

Dagelijks volgt er een update vanuit PO-raad en de brancheorganisaties.

Vorige week is er kaart gezonden naar alle medewerkers en vrijwilligers. Nu wil het CvB een hart onder de riem steken door uitgifte van een pakket, die medewerkers op locaties kunnen ophalen.

Er zijn kinderen zonder PC of internet. Aanvraag is gedaan voor laptops en chromebooks. Aanvragen zijn volledig toegekend gekregen vanuit Sivoon. Van de aanvraag bij de minister zijn vandaag de devices uitgereikt.

Ook zijn er nog lokale initiatieven. De honorering hier is ook hartverwarmend en er is snel gehoor aan gegeven. CvB heeft op PWA gemerkt dat een ouder zo dankbaar was voor deze ondersteuning.

Er wordt een aanvraag ingediend bij grote partijen om Wifi ter beschikking te kunnen stellen.

Crisisteam heeft tot nu toe dagelijks een update gedeeld. Nu is besloten om de informatie 2 a 3 keer per week de organisatie in te sturen om te veel berichtgeving te voorkomen.

Met alle besturen uit de regio is overleg gevoerd op een zondagavond op de PWA. De voorzitter vanuit UN1EK qua communicatie met ouders en medewerkers wordt dankbaar ontvangen en gebruikt door andere besturen. Naar aanleiding van de update van de minister-president gaat men opnieuw in overleg.

Er wordt voornamelijk gezamenlijk opgetrokken. Alle directeuren weten nu de ingang te vinden naar crisisteam. Er wordt makkelijk contact gezocht om lokale zaken te bespreken, waardoor meer eenduidig vanuit organisatie wordt gecommuniceerd.

Vorige week is er opgeschaald naar een crisis team voor kinderopvang voor de periode na-Corona. Vandaag is met grote opvangbesturen vanuit de regio overleg gevoerd.

Nu wordt gericht op kwetsbare groepen. Per locatie is een inventarisatie gemaakt voor een overzicht van de 'kwetsbare' kinderen. Er is een goed beeld van de kwetsbare groep. Maar er komt nu een nieuwe categorie van kwetsbaarheid. Namelijk lastige situaties doordat gezinnen nu hele dag met elkaar opgescheept zitten en thuisonderwijs moeten geven.

Uit PO-/VO-overleg is wel een definitie van kwetsbaarheid gekomen. Er zijn 3 categorieën: ik kan wel leren, maar thuissituatie vergt even afstand; ik kan leren maar heb geen plekje om te leren; ik heb een onveilige situatie.

Daarnaast is er een groep waarbij geen contact te krijgen is (terug naar buitenland o.i.d.).

Formeel zijn de locaties dicht. Er is sprake van noodopvang. Er zijn kinderen met veiligheidsissues.

Belangrijk is dat kinderen worden opgevangen van ouders van vitale beroepen.

Vragen CUR:

- Hoe gaat UN1EK om met het feit dat niet alle PM-ers hun contracturen kunnen maken?  
> dit is inherent aan de situatie; gezien de tegemoetkoming vanuit overheid is dit wel te overzien voor nu.
- En hoe wordt de verdeling voor de weekend-/24-uurs opvang gemaakt?  
> CvB heeft hierover vandaag gesproken en gecommuniceerd aan de directeuren. Vooral nog wordt het met de Krentenmik geregeld en opgelost. 24-uur opvang in Maassluis wordt door Stichting Wijzer geregeld.

## 6. Schakel

20.25-20.35 uur

Doel: update stand van zaken

Status: informatief

Verantw.: CvB

Er is inmiddels sprake van een volledig dossier bij curator.

Directeur is met volle energie gestart vanuit een nare situatie om het op de rit te krijgen.

Er vindt nu maximaal ondersteuning aan plaats. Op allerlei vlakken moeten verbeteringen aangebracht worden.

Hoe kun je je bijdrage leveren aan het onderwijsconcept op locatie? Dit is ingegeven vanuit de onderwijsinspectie. Er zijn 9 criteria, met subniveaus. Deze vullen medewerkers zelf in en daarnaast samen met de leidinggevende. Hier vandaan moet je prestatie kunnen laten leveren op individueel niveau.

## 7. Fase 0

20.35-21.00 uur

Doel: toelichting & update

Status: in progress

Verantw.: CvB

- **Thema's**

Er zijn 8 thema's bemenst. 4 vormen samen stuurgroep. Ieder stuurgroepslid is verbonden aan directeur, die niet in stuurgroep zit. Van alle onderwerpen is nu bepaald, wat voorrang heeft.

- **IKC-vorming**  
UN1EK is aardig op weg met IKC-vorming. Nu 6 jaar bezig. Opnieuw definiëren van het IKC-concept. Hieruit vloeit voort dat er wordt gekeken naar Functiegebouw.
- **Verkoop & Service**  
Hieraan is door een werkgroep afgelopen jaar gewerkt. Decentralisatie onderzocht en variant wordt nu uitgewerkt.
- **Kwaliteit**  
UN1EK gaat toe naar situatie om meer gebruik te kunnen maken van het label UN1EK en ervaringen van elkaar te kunnen uitwisselen. Experimenten blijven nu vooral op locaties. Nu zullen we experimenteren in de breedte oppakken.
- **Zaken op dagbasis**  
Bijvoorbeeld sleutel die steeds opgehaald moet worden. Maak hiervoor sleutel bij. Het zgn. laaghangend fruit.
- **Draagvlak**  
Kiezen voor snel implementeren of voor draagvlak? Keuze van directeuren is draagvlak en duurzame uniformiteit. Er zal iets minder vaart worden gemaakt, maar er zullen wel degelijke stappen worden genomen.

## 8. Verkoop & Service

21.00-21.15 uur

Doel: stand van zaken

Status: ongoing

Verantw.: CvB

- Aanvulling op hetgeen aangegeven bij agendapunt 7. Er is veel op poten gezet. Duidelijk moest volgen. Er is een precieze analyse gemaakt van de huidige rol(len). Waar kan het beter, waar blijf je achter en waarop kun je verbeteren. Ondersteuning zal worden geboden om te groeien in de rol zoals deze ingevuld zou moeten worden. Met alle medewerkers zijn gesprekken gevoerd en is vastgelegd waaraan zijn moeten voldoen en wat zij moeten verbeteren. Hierna volgt een eindanalyse.
- De CUR vraagt of CvB aanvulling heeft gegeven op de terugkoppeling vanuit V&S op de via de Adviesraad aangeleverde punten? Afgelopen maandag heeft CvB vragen beantwoord, bestuurssecretaris gaat een en ander op papier zetten. **Actie: CvB**
- In deze digitale wereld moet er binnen 48 uur reactie kunnen volgen vanuit de organisatie. Van 7 naar 5 dagen reactietermijn gegaan. Door een grotere betrokkenheid te tonen, aanwezig te zijn op locaties en vragen te kunnen adresseren, is de verwachting dat dan reactietermijn teruggebracht kan worden. Communicatie van belang. Er moet contact tot stand gebracht worden. Goed toewerken naar de Service van de afdeling!

## 9. Concept formatieplan

21.15-21.25 uur

Doel: bespreken concept

Status: informatief

Verantw.: CvB

Wordt momenteel aan gewerkt. CvB vraagt na wanneer CUR dit kan verwachten. Hangt vast aan begroting, deze gesprekken worden momenteel gevoerd. **Actie: CvB**

## 10. Rondvraag, evaluatie en sluiting

21.25-21.30uur

Hiervan wordt geen gebruik gemaakt.

**Commissies:**

- *Dagelijks Bestuur (Lennert/Robin) / Ambtelijk Secretaris: Cynthia*
- *Financiën en huisvesting en juridische aangelegenheden (vooralsnog Caroline/Robin)*
- *P&O / Arbo (vooralsnog Saraab/Petra) + IKC en kwaliteit (vooralsnog Caroline/Lennert/Petra)*

**Actielijst behorende bij vergadering CUR-CvB 07-04-2020**

<b>CvB-CUR</b>	<b>Wat</b>	<b>Wie</b>	<b>Deadline/S.v.Z.</b>
1-20190318	Oprichting professioneel statuut voor personeel langs CUR (opdracht aan de locaties is gegeven)	CvB	maart 2020 (locaties tonen dit aan); volgt in z.s.m. april
13-20171106	Overlegmodel PMR met opslagfactor 35% evalueren; eens per 3 jaar noodzakelijk	CvB	2020
1-20200407	Fietsplan instemming met opmerking voorfinanciering naar CvB	CUR	20200430
2-20200407	Aanvulling CvB op terugkoppeling V&S via Adviesraad	CvB	20200414
3-20200407	Nagaan bij P&O wanneer concept formatieplan wordt aangeleverd bij CUR	CvB	20200414