

Jouw stem is UN1EK!



Beste lezer,

Het jaar 2022 ligt alweer een aantal maanden achter ons. Gelukkig hebben we dit jaar niet te maken gehad met beperkingen vanuit de COVID pandemie, deze lijkt inmiddels gelukkig weer ver achter ons te liggen. In dit jaarverslag geeft de Centrale UN1EK Raad (CUR) u een overzicht van onderwerpen en thema's, waarvoor we ons in 2022 hebben ingezet. Ondanks het feit dat er geen sprake meer is van een pandemie, hebben we nog steeds te maken met de gevolgen hiervan. Dit uit zich voornamelijk in personeelstekort binnen de opvang en het onderwijs, maar ook een nog steeds zichtbare achterstand in de ontwikkeling van kinderen, niet alleen binnen UN1EK, maar ook op landelijk niveau. Er zijn subsidies beschikbaar gesteld welke inmiddels actief worden ingezet om achterstanden weg te werken, we zijn goed op weg.

In het jaarverslag van 2021 hebben wij u geïnformeerd over de beleidsagenda om doelen vanuit het Fundament (ontwikkeling van UN1EK naar het jaar 2024) te monitoren en bij te stellen. Het afgelopen jaar heeft, mede vanwege wisseling van bestuurder, vooral in het teken gestaan van concretisering van de plannen vanuit het fundament. Dit bleek uiteindelijk hard nodig, want de uitwerking vanuit het fundament bleek niet overal binnen onze organisatie te leven en soms niet concreet genoeg uitgewerkt, er werd voornamelijk richting gegeven. Het CvB is daarom druk bezig geweest met nadere invulling en uitwerking van concrete plannen. Dit is gebeurd door het houden van verschillende presentaties en interactieve workshops, waarbij in breed verband feedback opgehaald is bij het personeel. Ook heeft er intensief afstemming plaatsgevonden met de CUR en is er zelfs een sessie geweest met leerlingen. Een van de zaken welke inmiddels concreet uitgewerkt en doorgevoerd is, is het oprichten van een UN1EK Academie, een intern opleidingsinstituut binnen UN1EK, waarbij leerkrachten vorm kunnen geven aan hun persoonlijk ontwikkeltraject. Maar ook het inrichten van een Office 365 omgeving met inbegrip van intranet, waarbinnen UN1EK breed informatie gedeeld kan worden, is werkelijkheid geworden. Ontwikkelingen waar we als CUR heel trots op zijn. Aandachtspunt voor het komend jaar blijft personeelstekort. Dit is een landelijk issue. Vanuit UN1EK worden stappen genomen om medewerkers aan te trekken, maar vooral ook te binden.

De bezetting binnen de CUR is het afgelopen jaar stabiel geweest. De komende periode zullen er wat verschuivingen ontstaan door aflopende termijnen van drie leden binnen de CUR (naast het eerder aangekondigde afscheid van de huidige voorzitter van de CUR). Wij zullen u hierover de komende tijd actief informeren.

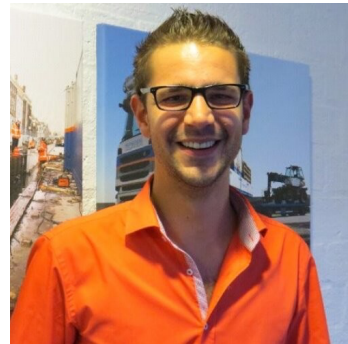
In mei 2023 heb ik afscheid genomen van de CUR. Hiermee heeft een warme overdracht kunnen plaatsvinden aan mijn opvolging, Iris Overwater. Namens de afvaardiging ouders opvang is per maart 2023 gestart en heeft zich via de nieuwsbrief al aan u voorgesteld.

Ik heb het werk de afgelopen drie jaar met plezier gedaan en kijk terug op een mooie en leerzame periode met een mooie club gedreven mensen (binnen de CUR en UN1EK). Gelukkig is er inmiddels ook invulling voor Met deze invulling is de CUR voorlopig weer op voltallige bezetting. De rol van voorzitter wordt inmiddels ingevuld door Kim Akkerhuis en de rol van vicevoorzitter door Jaco van den Aardweg. Maar zoals gemeld, de komende periode komen er een aantal vacatures beschikbaar, dus denk alvast na of deelname aan de CUR iets voor u zou kunnen zijn!

In het jaar 2023 zal meer bekend worden over verdere concrete invulling van de plannen vanuit het Fundament, wij zullen u hierover informeren in het komend jaarverslag. Verder is de agenda voor het komende jaar beschikbaar op de [internet pagina van de CUR](#). Indien u hierin geïnteresseerd bent, neem vooral een kijkje. Op deze site zijn overigens ook de verslagen van de verschillende vergaderingen terug te vinden.

Namens, de gehele Centrale UN1EK Raad,

Stanley van Peenen
Voorzitter Centrale UN1EK Raad
mei 2023



Jaarverslag 2022 – Centrale UN1EK Raad

De Centrale UN1EK Raad (CUR) draagt bij aan een vooruitstrevende unieke organisatie, waarbij de kinderen centraal staan. Dit is mogelijk door vroegtijdig betrokken te zijn bij wat er speelt en daarover kritische vragen te stellen, door thema's binnen UN1EK te volgen en te koppelen aan het strategisch beleidsplan, door input te vragen en informatie te delen met collega's en ouders. Dit laatste onder meer via de Adviesraad. Dat UN1EK nog altijd een vooruitstrevende organisatie is, blijft ook onverminderd voor de CUR merkbaar. Van buitenaf zijn er nog altijd verzoeken om toe te lichten hoe de unieke medezeggenschapsstructuur werkt. Maar ook binnen UN1EK blijft de medezeggenschap in ontwikkeling.

Na wat verschuivingen binnen de samenstelling van de CUR en de CvB in 2021, merken we in 2022 dat de verschillende betrokkenen elkaar goed weten te vinden als het gaat over samenwerking. Er is sprake van een open werkhouding en vertrouwen tussen de betrokken partijen. Dit uit zich in informele besprekingen en toelichting op ontwikkelingen vanuit het CvB enerzijds en betrokkenheid en eigenaarschap bij de CUR anderzijds. De houding is open, maar ook kritisch en betrokken. Met elkaar hebben we in het begin van 2022 wat moeite gehad met de invulling en uitwerking van Fundament / KOERS24. Er is uitgesproken dat het beleid voor de CUR wat vaag was en teveel op proces ingericht. Lopende het jaar heeft het CvB, zoals ook toegelicht in het voorwoord van dit jaarverslag, inhoudelijk e.e.a. geconcretiseerd. Dit heeft geresulteerd in meer betrokkenheid vanuit de CUR en een meer inhoudelijk gesprek over ontwikkelingen. Wij zijn blij met de inspanningen vanuit het CvB op dit gebied en hopen dat dit in 2023 voortgezet kan worden, dit heeft namelijk een behoorlijke kwaliteitsimpuls als gevolg.

Leden

De CUR hanteert een vierjarige zittingstermijn en bestaat uit acht leden: twee ouders vanuit de oudergeleding opvang, twee ouders vanuit de oudergeleding onderwijs, twee medewerkers vanuit de personeelsgeleding onderwijs en twee medewerkers vanuit de personeelsgeleding opvang. Daarnaast wordt de CUR bijgestaan door een freelance ambtelijk secretaris, Cynthia Roos-Kempers.

In 2022 hebben we niet te maken gehad met wisselingen van leden binnen de CUR.

De volgende leden maken in 2022 deel uit van de CUR:

- Stanley van Peenen (voorzitter; ouders opvang)
- Maarten Fiers (lid; ouder opvang, per 01-11-2021)
- Kim Akkerhuis (vice-voorzitter; personeel opvang per 01-03-2021)
- Petra Ouwens (lid; personeel opvang)
- Natascha Rombout (lid; ouders onderwijs)
- Albert Pronk (lid; ouders onderwijs, per 01-03-2021)
- Caroline van 't Veer (lid; personeel onderwijs)
- Jaco van den Aardweg (lid; personeel onderwijs)

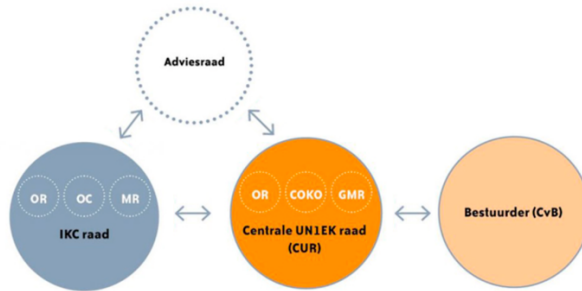
Op de website stellen de leden van de CUR zich voor.

Hier kun je zien wie zij vertegenwoordigen (ouders of medewerkers en opvang of onderwijs). Ook geven zij daar antwoorden op de volgende vragen:

- Waarom zit ik in de CUR?
- Waarvoor staat medezeggenschap voor mij?
- Wat vind ik leuk aan het werk in de CUR?

Lees verder op <https://un1ek.nl/cur>.

Inrichting van de medezeggenschap binnen UN1EK



De leden van de Centrale UN1EK raad & ambtelijk secretaris



Maarten Fiers



Jaco van den Aardweg



Natascha Rombout



Stanley van Peenen



Kim Akkerhuis



Caroline van 't Veer



Petra Ouwens



Albert Pronk



Cynthia Roos-Kempers

Vergaderingen

In 2021 hebben er in de avonduren twaalf reguliere vergaderingen plaatsgevonden, waarvan vijf met het College van Bestuur en één met de Raad van Toezicht. Hiernaast vonden er diverse (online) vergaderingen plaats op commissieniveau. Het Dagelijks bestuur heeft op frequente basis overleg gevoerd met het College van Bestuur. De CUR-leden zijn ook bij toerbeurt aangesloten bij de negen vergaderingen van de Adviesraad, die (online) plaatsvonden.

Verslagen van de vergaderingen kunt u terugvinden via de website van UN1EK.

<https://un1ek.nl/cur>



V.l.n.r. Maarten Fiers, Albert Pronk, Stanley van Peenen, Petra Ouwens, Natascha Rombout, Kim Akkerhuis, Caroline van 't Veer en Jaco van den Aardweg.

2022

De CUR heeft een redelijk stabiel jaar achter de rug. Er is geen sprake geweest van wisselingen en de samenwerking loopt naar wens. In 2023 zullen een aantal leden afscheid nemen, hier zal uitgebreid aandacht aan worden besteed. In 2022 is nadere invulling gegeven aan de uitwerking van het Fundament Hier is de CUR erg content mee, dit helpt bij het bespreken van onderwerpen op inhoudelijk niveau, hier is behoefte aan. Een aandachtspunt voor de CUR blijft de werkdruk en personeelstekort. Dit is het tweede jaar op rij (sinds de COVID pandemie) dat we te maken hebben met tekorten. In de praktijk uit dit zich gelukkig incidenteel op onwenselijke situaties (bijvoorbeeld tijdelijke sluiting van een groep), maar eist tegelijkertijd ook tol van het personeel. Aantrekken van voldoende personeel, maar vooral ook het behouden hiervan is een belangrijk aspect geworden. Gelukkig onderkent het CvB deze ontwikkeling en wordt er actief gekeken naar mogelijke beheersing van dit vraagstuk. De CUR denkt de komende periode graag mee over ontwikkelingen op dit gebied en verdere concretisering van de uitrol van acties vanuit het Fundament.

Onderwerpen

Belangrijke onderwerpen die de CUR het afgelopen jaar heeft besproken zijn onder andere:

Advies

- Begroting Opvang & Onderwijs 2023
- Beleidsagenda
- Bestuursreglement CvB
- Fusie Groot in Klein (GiK)
- HRM
- ICT
- Profiel informatiemanager
- RI&E
- Tarieven Opvang 2023
- Uitwerking scenario's Covid 19
- Vakantieplanning en voorstel vakantie-regeling 2022-2025

Instemming

- AVG- Beleid bewaartermijnen
- Bestuursformatieplan Onderwijs 2022-2023
- Gesprekkencyclus
- Vakantiedata 2022-2023
- Wijziging regeling vergoeding woon-werkverkeer

Informatie

- Koers24 - Midtermreview

Raad van Toezicht

In 2022 is vergaderd met RvT. Een bijeenkomst samen met het CvB vond in november plaats, waarin de evaluatie van Koers24 is besproken. In werkgroepen is men aan de slag gegaan, waarbij input te is geleverd op de verdere uitwerking van de evaluatie. Regulier wordt er twee keer per jaar vergaderd met de RvT, waarbij indien gewenst het CvB ook deels aansluit. Het afgelopen jaar bleek het vanwege volle agenda's lastig om twee momenten te plannen. Dit is voor 2023 een aandachtspunt. CUR en CvB stemmen voorafgaand aan de vergaderingen de agenda af.

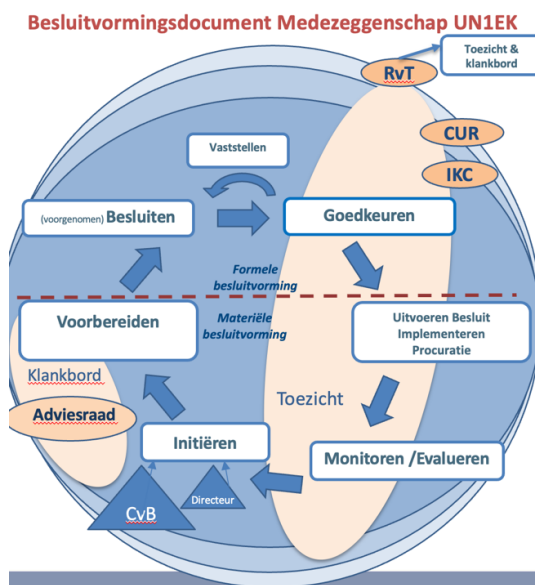
Commissies

Via de herbenoemde vaste CUR-commissies Financiën en juridische aangelegenheden, P&O en kwaliteit worden advies- en/of instemmingsaanvragen inhoudelijk voorbereid. Zo kan de CUR vervolgens weloverwogen haar besluit nemen. Deze voorbereiding gebeurt door onder andere overleg te hebben met de betreffende verantwoordelijken binnen UN1EK. Daarnaast neemt een CUR-afgevaardigde deel aan de UN1EK werkgroepen, waar dat wenselijk en noodzakelijk wordt geacht. Ook tijdelijke commissies worden ingesteld. Voorbeelden van een tijdelijke commissie zijn de commissie Medezeggenschapsbijeenkomst, de sollicitatiecommissie en de commissie Verkiezingen. Deze commissie verzorgde dit jaar de voorbereiding en organisatie van de verkiezingen.

De CUR heeft met een afgevaardigde namens de ouders en een afgevaardigde namens de medewerkers zitting genomen in een sollicitatiecommissie voor de aanstelling van de nieuwe bestuurder.

Adviesraad

De Adviesraad heeft een klankbordfunctie. Het uitwisselen van ervaringen werd ook dit jaar als zeer waardevol beschouwd. Dit heeft onder andere te maken met de advies- en instemmingsaanvragen, die aan de CUR zijn voorgelegd en die integraal met de Adviesraad zijn besproken. In 2022 is Adviesraad online bij elkaar gekomen. Voor het nieuwe jaar worden ook een fysieke bijeenkomst besproken en overwogen. De besluitvormingscyclus blijft een belangrijk onderwerp van gesprek. De CUR hecht veel waarde aan de input vanuit de Adviesraad om zo verbonden te blijven met wat er speelt bij de decentrale medezeggenschapsraden. Omgekeerd kan de CUR via de Adviesraad de decentrale medezeggenschap bevragen op onderwerpen.



De aanwezigheid van een afvaardiging vanuit alle decentrale medezeggenschapsraden (ongeacht of dit een IKC-Raad, MR of OC betreft) tijdens deze Adviesraden, draagt bij aan verbinding en kennisuitwisseling binnen de medezeggenschap en binnen UN1EK.

Ontwikkeling

De CUR blijft ook in 2023 onverminderd aandacht voor ontwikkeling en professionalisering houden. Door open met elkaar het gesprek te voeren en aandacht te hebben voor elkaar standpunten, ontwikkelt de CUR zich op professioneel vlak. De externe ondersteuning draagt hiertoe ook bij. De leden van de CUR hebben zich allemaal verbinden aan enkele locaties. Op deze manier wil de CUR de professionalisering ook verder doorgeven naar de IKC-raden.

Contact

De leden van de CUR staan altijd open om op de werkplek het contact met u te hebben. Ook de ambtelijk secretaris is bereikbaar voor vragen of suggesties. Email CUR@un1ek.nl.

