

IKC vraagt cultuuromslag medewerkers en leiding

De vorming van een Integraal Kindcentrum (IKC) is een grote uitdaging voor organisaties in de kinderopvang en het onderwijs, maar de inspanningen worden dubbel en dwars beloond. Het integraal aanbieden van opvang en onderwijs voor kinderen van 0 tot 13 jaar geeft veel meerwaarde. Dat vinden Lolita Freire Gomez, manager bij UN1EK en Misja van Herp, directeur van IKC VanKampen in Vlaardingen, een van de IKC-locaties van UN1EK.

Wat zijn de uitdagingen voor directeuren en managers bij de vorming van een IKC?

Van Herp: “Als je kiest voor integraal aanbieden van onderwijs en opvang voor kinderen, is het belangrijk dat je een gezamenlijke missie en visie formuleert op de ontwikkeling van kinderen. Doorlopende leer-, opvoedings- en ontwikkelingslijnen staan centraal in die visie. Vervolgens moet die gezamenlijke visie sturend zijn in het denken en doen van alle betrokkenen. Als leidinggevende kun je dat stimuleren en voeden door gezamenlijke afspraken te laten terugkomen in bijvoorbeeld vergaderingen, bijeenkomsten, functioneringsgesprekken en informele gesprekken.”

Freire Gomez: “Er moet ook gelegenheid zijn om te reflecteren op de veranderingen en ervaringen in de praktijk. Dat zorgt voor verdieping. De overgang naar



‘Het profiel van IKC VanKampen is ‘ontdek en onderzoek’

een IKC vraagt veel van mensen. Het is een prachtige uitdaging, maar het is geen knop die je even omzet. Je moet medewerkers helpen bij het eigen maken van de nieuwe manier van werken.”

Op welke manier kan een organisatie directeuren en managers ondersteunen?

Van Herp: “Dat kan bijvoorbeeld met een management development-traject, gericht op professionele en persoonlijke ontwikkeling. Grote winst is dat je elkaars kwaliteiten goed leert kennen. Wat je bij

een beoogde samenwerking vaak ziet is dat iedereen zijn eigen taal spreekt. Als je praat over ‘doorgaande leerlijn’ kun je het over honderd dingen hebben. Door zo’n traject ben je in staat om de horloges gelijk te zetten.”

Wat betekent de hechte samenwerking tussen opvang en onderwijs binnen een IKC voor de medewerkers?

Freire Gomez: “Het is een cultuuromslag. Binnen het IKC heb je één team. Alle collega’s van onderwijs en opvang hebben contact met elkaar. Dat vraagt van alle betrokkenen de bereidheid om van elkaar te leren. De kinderopvang leert van het onderwijs, het onderwijs leert van de kinderopvang. Als je open staat voor elkaar kun je elkaar inspireren en kom je verder. Uiteindelijk deel je samen een passie: het creëren van een veilige omgeving waarin kinderen zich volop kunnen ontwikkelen.”

Wat is voor jullie de meerwaarde van een IKC?

Van Herp: “Wat wij willen is dat een kind, als het groep acht verlaat, een positieve, sociale instelling heeft en zich bewust is van zichzelf en zijn omgeving. Het heeft (zelf)vertrouwen en een rugzak vol kennis om uit te putten. Meerwaarde is voor mij ook dat je ouders tekst en uitleg geeft over waarom je doet wat je doet. Zij lezen in de krant dat er meer geld naar het onderwijs moet met het oog op kleinere klassen. Dat staat haaks op wat zij waarnemen in een

IKC. Als je uitlegt dat het juist belangrijk is dat kinderen van verschillende leeftijden van elkaar leren en hun talenten optimaal ontwikkelen, dan vergroot je betrokkenheid van ouders. Dat komt de ontwikkeling en het leren van kinderen ten goede.”

Freire Gomez: “Ook voor medewerkers en de organisatie als geheel is er meerwaarde. Bij ons ontstaan functies die in het verleden van elkaar waren gescheiden. Bijvoorbeeld medewerkers van de buitenschoolse opvang die een combinatiefunctie hebben als onderwijsassistent. Dat is verrijkend. Ook dat is een doorgaande leerlijn.”

Meer informatie

Stichting UN1EK is in 2014 ontstaan uit een fusie tussen Stichting Meervoud voor christelijk primair onderwijs en Stichting Kinderopvang Vlaardingen. In Vlaardingen, Schiedam en Maassluis heeft de organisatie negen IKC’s voor opvang en onderwijs, zes basisscholen met peuterspeelzaal en buitenschoolse opvang en diverse locaties voor kinderopvang.

UN1EK onderwijs en opvang
Emmastraat 45, 3134 CG
Postbus 3014, 3130 CA
Vlaardingen
010 435 56 11
info@un1ek.nl
www.un1ek.nl